



# 明るい職場だより

(アンケート結果報告)

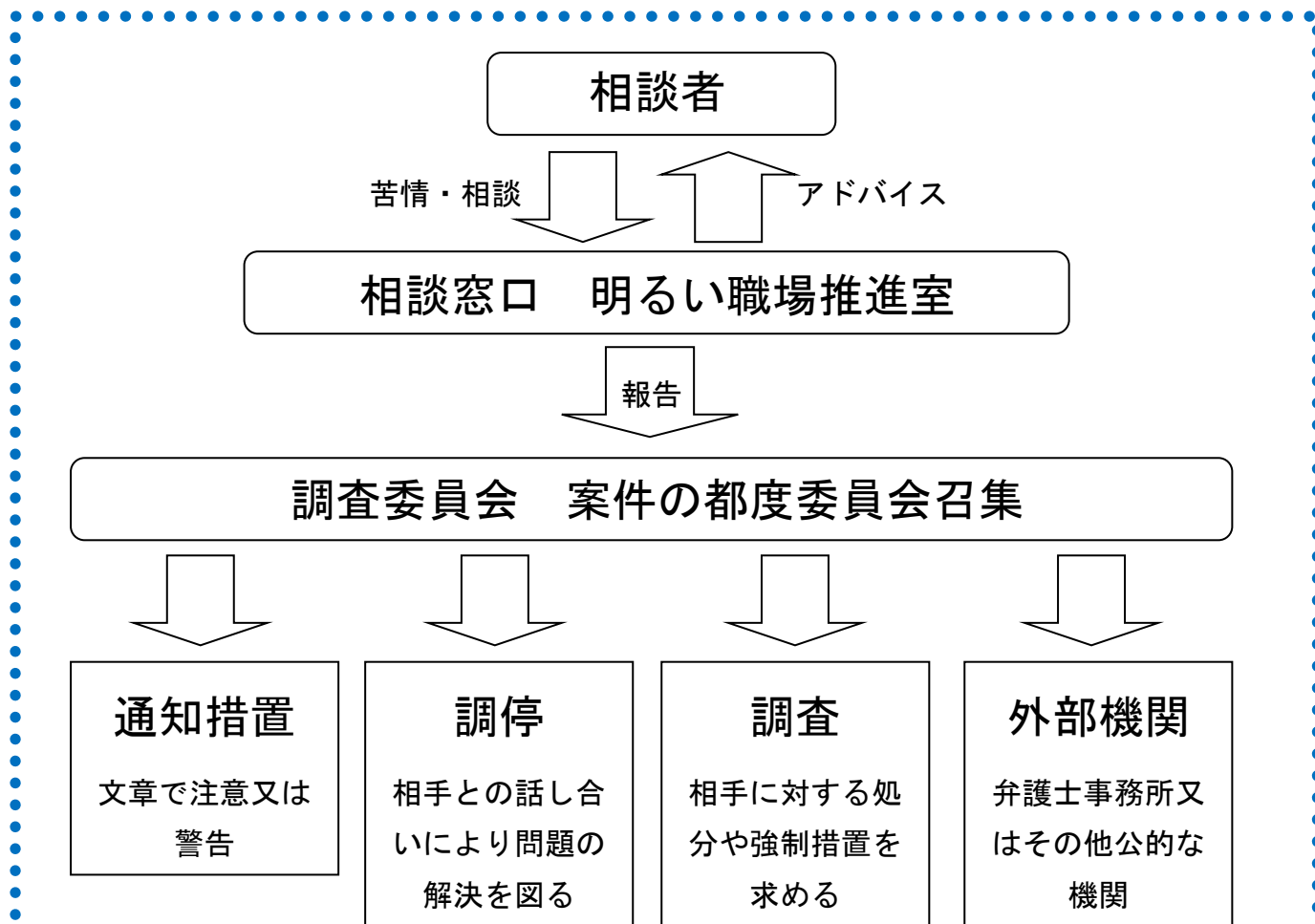
2018. 10. 31 発行  
明るい職場推進室 No. 26

平成 30 年 8 月に法人内の全職員を対象としてハラスメントに関するアンケートを実施させていただきました。明るい職場推進室によるアンケートにつきまして、例年続いていることで回答数が安定し、様々な返答を頂きました。貴重なご意見、ご協力ありがとうございました。その結果を皆さんに見て頂くことでハラスメントの抑止につながればと思います。推進室への意見の中では、相談の流れがわかりづらい等の意見やその他に多数の質問事項を頂きました。今月は本日よりで相談の流れのご紹介、質問に対する回答を記載させていただきます。

また推進室の今までの取り組みについて厳しいご意見もあり、今後の関わり方についても積極的に検討をしていく予定です。

※結果報告は各職場へ配布しますので回覧をお願いいたします。なお意見の内容につきましては、個人や部署などが特定をされないように一部配慮して記載しておりますのでご了承ください。

## 【『明るい職場推進室』相談の流れ】



## 【アンケートQ&A】



アンケート内での質問を取り上げ、回答をさせていただきます。

Q：前回のパワハラに対してどのような対応をとられたのでしょうか？

A：直接相談を実施し、その後ラインでの解決をさせていただきました。

Q：プライバシーを守られるには外部の機関に相談する事も必要となってくるのではないかと？

A：外部機関の活用等についても積極的に繋がる環境を設けています。何らかの事情で明るい職場推進室に相談をしにくい場合は外部への問い合わせをお勧めしています。

Q：手書きではなくパソコンでしてほしい。

A：次年度のアンケート実施に向けて検討させていただきます。

Q：相談しようとした部下を上司が止めたと聞いたことがあるが、問題ではないですか？

A：その様な事実があれば問題と考えます。必要に応じてご相談下さい。

Q：選挙前になると「立候補者よろしく」と言ってくるのはパワハラではないですか？気が重くなります。

A：投票を強要する又は、断ることが出来ない状況になる事は避けていただきたい内容です。パワハラ認定としての確定は状況によって変わってきます。

その他、以下の様な意見を頂いています。

○パワハラ以前に深刻な人手不足により職場全体の雰囲気が悪い、活気がないのが現状である。(多数同意あり)

○有休が取れません。有休やお小遣い給がもらえる京老の制度に、職場によって取りやすさが変わっているのは不公平では？

○ハラスメント以外の相談は応じてもらえないのか？

A：上記の様々な意見も考慮し、明るい職場推進室から各部署や、上層部への報告を行いながら活動していきたいと思えます。

「明るい職場推進室」へのご意見・ご質問・ご希望などがございましたら

(E-mail) [akarui@kyoro.or.jp](mailto:akarui@kyoro.or.jp) までお寄せ下さい。

秘密厳守で対応します。

※上記のアドレスを受信できるように設定をご確認下さい。

